

แบบประเมินประสิทธิภาพของผู้รับจ้างช่วง  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ/บริษัทผู้รับจ้าง นางอุไร ปานทอง (บริษัท รักษาความปลอดภัย การ์เดียน โกลบอล จำกัด)

ประเภทงาน จ้างทำความสะอาด ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567

เกณฑ์การพิจารณา	ดีมาก (5)	ดี (4)	ปานกลาง (3)	พอใช้ (2)	ต้องปรับปรุง (1)
1. มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมหรือข้อตกลงด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน	/				
2. มีการปฏิบัติตามสัญญาของผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้าง	/				
3. มีการดำเนินงานในการป้องกันมลพิษและความปลอดภัยที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	/				
4. มีการปฏิบัติงานตามมาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากรของหน่วยงาน	/				
5. มีการใช้วัสดุ ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		/			
6. มีการจัดการขยะที่เกิดจากการปฏิบัติงานและหลังจากปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยก็มีการทำความสะอาดพื้นที่ทุกครั้ง	/				
รวมคะแนน	25	4			

สรุปคะแนนที่ได้.....29.....คะแนนคิดเป็น.....96.66%

ผ่าน มากกว่าหรือเท่ากับ 70%

ไม่ผ่าน น้อยกว่า 70%

ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(..นายเชษฐา ขำนาญป้า..)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ...../...../.....

ลงชื่อ นางอุไร ปานทอง ผู้รับการประเมิน  
(.....นางอุไร ปานทอง.....)  
ตำแหน่ง  
วันที่ ...../...../.....

หมายเหตุ เกณฑ์การพิจารณาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานของผู้รับจ้าง

แบบประเมินประสิทธิภาพของผู้รับจ้างช่วง  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ/บริษัทผู้รับจ้าง นางอุไร ปานทอง (บริษัท รักษาความปลอดภัย การ์เดียน โกลบอล จำกัด)

ประเภทงาน จ้างทำความสะอาด ประจำเดือนมีนาคม 2567

เกณฑ์การพิจารณา	ดีมาก (5)	ดี (4)	ปานกลาง (3)	พอใช้ (2)	ต้องปรับปรุง (1)
1. มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมหรือข้อตกลงด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน	/				
2. มีการปฏิบัติตามสัญญาของผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้าง	/				
3. มีการดำเนินงานในการป้องกันมลพิษและความปลอดภัยที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	/				
4. มีการปฏิบัติงานตามมาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากรของหน่วยงาน	/				
5. มีการใช้วัสดุ ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		/			
6. มีการจัดการขยะที่เกิดจากการปฏิบัติงานและหลังจากปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยก็มีการทำความสะอาดพื้นที่ทุกครั้ง	/				
รวมคะแนน	25	4			

สรุปคะแนนที่ได้.....<sup>29</sup> คะแนนคิดเป็น.....<sup>96.66%</sup>

ผ่าน มากกว่าหรือเท่ากับ 70%

ไม่ผ่าน น้อยกว่า 70%

ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(..นายเชษฐา ชำนาญป่า...)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ...../...../.....

ลงชื่อ นางอุไร ปานทอง ผู้รับการประเมิน  
(.....นางอุไร ปานทอง.....)  
ตำแหน่ง  
วันที่ ...../...../.....

หมายเหตุ เกณฑ์การพิจารณาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานของผู้รับจ้าง

แบบประเมินประสิทธิภาพของผู้รับจ้างช่วง  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ/บริษัทผู้รับจ้าง นางอุไร ปานทอง (บริษัท รักษาความปลอดภัย การ์เดียน โกลบอล จำกัด)

ประเภทงาน จ้างทำความสะอาด ประจำเดือนเมษายน 2567

เกณฑ์การพิจารณา	ดีมาก (5)	ดี (4)	ปานกลาง (3)	พอใช้ (2)	ต้องปรับปรุง (1)
1. มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมหรือข้อตกลงด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน	/				
2. มีการปฏิบัติตามสัญญาของผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้าง	/				
3. มีการดำเนินงานในการป้องกันมลพิษและความปลอดภัยที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	/				
4. มีการปฏิบัติงานตามมาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากรของหน่วยงาน	/				
5. มีการใช้วัสดุ ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		/			
6. มีการจัดการขยะที่เกิดจากการปฏิบัติงานและหลังจากปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยก็มีการทำความสะอาดพื้นที่ทุกครั้ง	/				
รวมคะแนน	25	4			

สรุปคะแนนที่ได้.....<sup>29</sup>.....คะแนนคิดเป็น.....<sup>96.66</sup>.....%

ผ่าน มากกว่าหรือเท่ากับ 70%

ไม่ผ่าน น้อยกว่า 70%

ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(..นายเจษฎา ชานชูป่า...)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ...../...../.....

ลงชื่อ นางอุไร ปานทอง ผู้รับการประเมิน  
(.....นางอุไร ปานทอง.....)  
ตำแหน่ง  
วันที่ ...../...../.....

หมายเหตุ เกณฑ์การพิจารณาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานของผู้รับจ้าง

แบบประเมินประสิทธิภาพของผู้รับจ้างช่วง  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ/บริษัทผู้รับจ้าง นางอโร ปานทอง (บริษัท รักษาความปลอดภัย การ์เดียน โกลบอล จำกัด)

ประเภทงาน จ้างทำความสะอาด ประจำเดือน พฤษภาคม 2567

เกณฑ์การพิจารณา	ดีมาก (5)	ดี (4)	ปานกลาง (3)	พอใช้ (2)	ต้องปรับปรุง (1)
1. มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมหรือข้อตกลงด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน	✓				
2. มีการปฏิบัติตามสัญญาของผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้าง	✓				
3. มีการดำเนินงานในการป้องกันมลพิษและความปลอดภัยที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	✓				
4. มีการปฏิบัติงานตามมาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากรของหน่วยงาน	✓				
5. มีการใช้วัสดุ ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	✓				
6. มีการจัดการขยะที่เกิดจากการปฏิบัติงาน และหลังจากปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อย ก็มีการทำความสะอาดพื้นที่ทุกครั้ง	✓				
รวมคะแนน	30				

สรุปคะแนนที่ได้.....30 คะแนนคิดเป็น.....100%

ผ่าน มากกว่าหรือเท่ากับ 70%

ไม่ผ่าน น้อยกว่า 70%

ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(..นายเจษฎา ชำนาญป่า...)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ...../...../.....

ลงชื่อ นางอโร ปานทอง ผู้รับการประเมิน  
(.....นางอโร ปานทอง.....)  
ตำแหน่ง  
วันที่ ...../...../.....

หมายเหตุ เกณฑ์การพิจารณาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานของผู้รับจ้าง